

株式会社エンパイアー

求職者に対するハラスメント防止の基本方針

1. 目的

当社は、採用選考活動その他の求職活動等（以下「求職活動等」という。）に参加する求職者等が、性的な言動により求職活動等を阻害されることのないよう、事業主として必要な措置を講じることを目的として、本方針を定める。

2. 基本方針

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント（以下「求職者等セクハラ」という。）を行ってはならないことを、全ての役員・従業員に周知徹底する。当社は、求職者等セクハラ
の防止に努めるとともに、万一発生した場合には、行為者に対して厳正に対処する。

3. 禁止行為

役員・従業員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる言動を行ってはならない。

業務と関係のない事項（容姿、年齢、婚姻状況、家族構成、恋愛経験等）に関する質問

身体的接触や、性的・差別的な発言や冗談

私的な交際や食事への誘い、またはそれに類する行為

SNS アカウントや私的な連絡先を求める行為

面接後に、業務上の必要性を伴わない個人的な連絡

立場の違いを背景とした威圧的な言動や、人格を否定する行為

妊娠・出産・育児等を理由とした不利益な取扱い

面接時に容姿、年齢、婚姻状況、恋愛経験など業務に無関係な質問をすること

※上記は一例であり、これらに限られるものではありません。

4. 相談・お問い合わせ窓口

当社の採用活動に関して、不安や疑問を感じられた場合は、以下の窓口までご連絡ください。
ご相談内容についてはプライバシーに配慮し、相談を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口

株式会社エンパイアー 管理本部総務部 メールアドレス saiyo@empire-cle.co.jp

求職者の皆さまから寄せられたご相談やご意見については、真摯に受け止め、事実関係を確認したうえで適切に対応するとともに、今後も安心して応募・面接に臨める採用活動に取り組んでまいります。